



DEMOKRASİ, BARIŞ VE ALTERNATİF POLİTİKALAR ARAŞTIRMA DERNEĞİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ

16.03.2022 tarihli ve 5 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır.

Amaç:

Bu politika belgesi Demokrasi, Barış ve Alternatif Politikalar Araştırma Derneği (DEMOS) Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu, Denetim Kurulu, üyeler, gönüllüler, çalışanların yanı sıra, ürün veya hizmet temin edilen kişi ve kurumlar, işbirliği yapılan kişi ve kurumlar ve kamu temsilcileri dahil olmak üzere üçüncü taraflarla ilişkilerde toplumsal cinsiyet eşitliğini hayata geçirmeyi ve ana akımlaştırmayı amaçlayan temel politikaları ortaya koyar ve toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, şiddet ve ihlal durumlarında gerekli önlemlerin alınması ve koruyucu mekanizmaların kurulmasını taahhüt eder.

Kapsam:

DEMOS sosyal eşitsizlikleri deneyimleme biçimlerinin çok çeşitli, iç içe geçmiş ve karmaşık olduğunun/olabileceğinin bilincinde olarak kesişimselliği analitik bir düşünme yöntemi olarak benimser. Bu perspektifle DEMOS, toplumsal cinsiyeti tüm çalışma alanlarını kesen bir temel eksen olarak ele alır. Kapsayıcı bir toplumsal cinsiyet perspektifini sadece kadın ve LGBTİ+’ları ilgilendirdiği düşünülen konulara değil, iç işleyişi de dahil olmak üzere tüm çalışmalarına dahil eder.

Buradan hareketle bu belge, DEMOS içinde toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve DEMOS’un işleyişine dair toplumsal cinsiyet eşitliğini ilgilendiren ilkeleri ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. İlkeler Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu, Denetim Kurulu, üyeler, gönüllüler, çalışanların yanı sıra, ürün veya hizmet temin edilen kişi ve kurumlar, işbirliği yapılan kişi ve kurumlar ve kamu temsilcileri dahil olmak üzere üçüncü taraflarla ilişkiler için geçerlidir.

Politikalar:

1. DEMOS, toplumsal cinsiyete duyarlı bir dile sahiptir. Gerek iç iletişimde gerek paydaşlarla iletişimde kadın ve LGBTİ+ kapsayıcı ve güçlendirici bir dil ve üslup kullanmaya dikkat eder. Cinsiyetçi, ayrımcı, fobik veya şiddet içeren söylemlere ve her tür nefret söylemine, erizahata (mansplaining¹) ve “maninterrupting”² müsamaha göstermez.
2. Kadın ve LGBTİ+’ların karar alma mekanizmalarında etkili ve eşit temsilini sağlar. DEMOS’un çeşitli platformlarda temsiliyetinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.

¹ **Mansplaining:** Bir şeyin, anlatımı dinleyen kişinin anlatan kişiden daha fazlasını bildiği gerçeğine aldırış edilmeden anlatılması, bunun genellikle bir erkek tarafından bir kadına yapılmasıdır.

² **Maninterrupting:** Man (erkek) ve interrupt (araya girmek, sözünü kesmek) sözcüklerinin karışımı. Bir kadının sözünün bir erkek tarafından gereksiz biçimde kesilmesidir.

3. İŖe alımlar dahil olmak üzere çalışmalarında kadın ve LGBTİ+'lara öncelik tanır. Özellikle DEMOS'un çalışma alanlarıyla kesişen konularda emek veren genç araştırmacıları destekler.
4. Kadın ve LGBTİ+'ların kişisel, sosyal ve profesyonel gelişimine alan aan, güçlendirici ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.
5. İstihdam politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. Bu doğrultuda ücret eşitliği başta olmak üzere toplumsal cinsiyete duyarlı istihdam politikaları oluşturur.
6. İç bölümü yaparken cinsiyet rollerini pekiştirmekten kaçınır. Toplantı notu tutma vb. idari işlerin orantısız olarak kadınlara yüklendiğinin bilincinde olarak bunların eşit bölüşülmesi için çaba gösterir.
7. Fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik şiddet ile mobbing'e ve cinsiyetçi ve baskılayıcı davranışlara müsamaha göstermez. Bu doğrultuda önleyici politikaların yanı sıra etkin mekanizmalar oluşturur ve hayatta kalanın beyanını esas alır.